

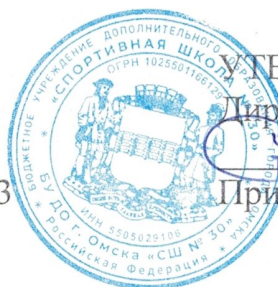
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.
ГОРОДА ОМСКА «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 30»
(БУ ДО Г. ОМСКА «СШ № 30»)
Молодова ул., 20, к. 1, г. Омск, 644109,
тел./факс 8 (3812) 42-27-37; e-mail:
sdushor-30@mail.ru; https://sdushor-30@nubex.ru
ОКПО 51629550; ОГРН 1025501166129
ИНН/КПП 5505029106/550501001

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

БУ ДО г. Омска «СШ № 30»

Протокол от 18.01.2024 г. № 3



ОТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ДО г. Омска «СШ № 30»

А.В. Сорокин

Приказ от 18.01.2024 г. № 6

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года
в бюджетном учреждении
дополнительного образования города Омска
«Спортивная школа № 30»

г. Омск – 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в бюджетном учреждении дополнительного образования города Омска «Спортивная школа № 30» (далее – Положение, Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников: Трудовой Кодекс РФ; Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (ч.6 ст. 47); Закон РФ от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 мая 2019 г. N 234 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Приказ Министерства спорта РФ от 3 августа 2022 г. № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки».

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для тренеров-преподавателей.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю.

2.2. Рабочее время тренеров-преподавателей, включается тренерская работа, индивидуальная работа с лицом, проходящих спортивную подготовку (далее – обучающиеся), научная, творческая и исследовательская работа, учебная (преподавательская) работа и другая педагогическая работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

2.2.1. Норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (60 мин). Для тренеров-преподавателей норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними. В часовой объем учебно-тренировочного занятия входят теоретические, практические, восстановительные, медико-биологические мероприятия, инструкторская и судейская практика.

2.2.2. За тренировочную (учебную) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.2.3. Объем учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным образовательным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

2.2.4. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с тренерской работой. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя, которое утверждается приказом директора Учреждения. Выполнение другой части тренерской работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора Учреждения. Внеучебную часть работы тренеры-преподаватели используют для:

- организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий;
- методической работы;
- воспитательной работы;
- разработки контрольных нормативов для промежуточной и итоговой аттестации;
- оформления личных дел учащихся;
- оформления раздаточного материала учащимся;
- организации и проведения соревнований.

2.2.5. Нормируемая часть рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах (60 мин) и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся, в том числе ОФП. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом, локальными актами Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренерской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утвержденным директором Учреждения.

2.2.6. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренеров-преподавателей, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными образовательными программами спортивной подготовки;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.2.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся Учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.2.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной

образовательной программой, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебно-тренировочной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. В каникулярный период разрешается сокращение численности состава учебно-тренировочной группы до 50%.

2.2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Учреждения и графиками работ с указанием их характера.

2.2.11. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

2.2.12. В периоды отмены учебных занятий в отдельных учебно-тренировочных группах, либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по Учреждению. Тренеры-преподаватели имеют право перенести учебно-тренировочные занятия по согласованию с администрацией Учреждения для выполнения дополнительной образовательной программы спортивной подготовки в полном объеме.

2.2.13. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных учреждений, устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, графиками работы.

3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям

3.1. Объем учебно-тренировочной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

3.2. Объем тренерской нагрузки тренеров-преподавателей установленной на начало учебно-тренировочного периода, не может быть изменен в текущем году по инициативе руководителя учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, учебно-тренировочными планами, сокращением количества обучающихся, групп.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для административных работников считается внутренним совмещением.

3.4. Учебно-тренировочная нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях в пределах 1,0 ставки и передается на этот период для выполнения другими тренерами-преподавателями.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения распорядительным актом (приказом) директора Учреждения.

4.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются с учетом решения Педагогического совета.

4.3. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.